

Sumário

| | |
|---|---|
| 1.OBJETIVO..... | 2 |
| 2. ABRANGÊNCIA..... | 2 |
| 3. DIRETRIZES | 2 |
| 3.1. Governança da sustentabilidade..... | 2 |
| 3.2. Engajamento e diálogo com públicos de interesse..... | 2 |
| 3.3. Conformidade ética e atendimento à legislação | 3 |
| 3.4. Cidadania Corporativa..... | 3 |
| 3.5. Valorização da Diversidade | 3 |
| 3.6. Gestão Ambiental e Mudanças Climáticas..... | 4 |
| 3.7. Gestão sustentável de ambientes saudáveis | 5 |
| 4. RESPONSABILIDADES..... | 5 |
| 4.1. Diretoria | 5 |
| 4.2. Gestores | 5 |
| 4.3. Colaboradores e demais estruturas corporativas | 6 |
| 5. ANEXOS | 6 |
| 6. Canais de atendimento emergenciais:..... | 6 |

1.OBJETIVO

A Política de Sustentabilidade da Ailog Tecnologia estabelece premissas e governança para a sustentabilidade, fornecendo diretrizes que impulsionam o valor da sustentabilidade em todos os níveis da organização. O objetivo é garantir que a sustentabilidade seja considerada nos processos decisórios e esteja presente na cultura da empresa. A Política proporciona o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema da sustentabilidade, além de definir os compromissos e a prestação de contas à sociedade. Dessa forma, a Ailog Tecnologia reforça seu compromisso com a sustentabilidade empresarial.

2. ABRANGÊNCIA

Aplicável a todas as áreas e macroprocessos, colaboradores, terceiros e fornecedores da empresa ou que atuem em seu nome.

3. DIRETRIZES

Esta Política estabelece as seguintes diretrizes como forma de sua efetiva implantação:

3.1. Governança da sustentabilidade

O processo de gestão da sustentabilidade na empresa busca alavancar o valor da sustentabilidade em todos os níveis da organização, tornando tangíveis os temas priorizados na agenda de sustentabilidade para as áreas de negócios. É fundamental que as premissas e diretrizes de sustentabilidade sejam consideradas nos processos decisórios, fortalecendo o tema dentro e fora da organização. Para isso, a Ailog Tecnologia implementou um sistema de gestão participativo, baseado na atuação de grupos multidisciplinares com responsabilidades e autoridades definidas nesta política. O engajamento dos stakeholders é uma premissa fundamental do modelo, que preconiza a construção colaborativa das iniciativas relacionadas aos temas priorizados na agenda de sustentabilidade, validadas pela Diretoria (sócios).

3.2. Engajamento e diálogo com públicos de interesse

Na Ailog Tecnologia, buscamos garantir o envolvimento ativo de nossos principais públicos de interesse no processo de priorização e desenvolvimento dos compromissos voluntários da empresa para com a sustentabilidade. Nosso objetivo é promover o engajamento de toda a cadeia de valor em prol de uma sociedade mais sustentável,

especialmente no setor de tecnologia, estabelecendo relações benéficas para todas as partes envolvidas. Queremos contribuir ativamente para o desenvolvimento de uma sociedade mais sustentável, impulsionando práticas e soluções inovadoras que promovam o equilíbrio ambiental, social e econômico.

3.3. Conformidade ética e atendimento à legislação

É compromisso promover a análise e orientação prévias em conformidade com as normativas internas e da legislação vigente. Nosso objetivo é prevenir e mitigar riscos ao negócio, garantindo e zelando pelos padrões éticos e legais preconizados pela empresa. Estamos empenhados em manter uma postura íntegra e transparente em todas as nossas ações e decisões, para que possamos operar de forma sustentável e responsável. Por meio de uma abordagem proativa e estratégica, buscamos identificar e gerenciar os riscos, promovendo a cultura da conformidade em toda a organização.

3.4. Cidadania Corporativa

Na Ailog Tecnologia, acreditamos que a cidadania corporativa é uma responsabilidade de todos os colaboradores. Por isso, incentivamos e estimulamos a adoção de práticas que permitam uma real contribuição à sociedade. Nossa diretriz é inspirar nossos colaboradores a pensar de forma inovadora e comprometida com as questões sociais da comunidade em que atuamos, incentivando-os a participar do processo de construção de soluções que gerem benefícios tanto para a sociedade quanto para a empresa. Como líderes, voluntários e apoiadores, nossos colaboradores são encorajados a se envolverem em atividades de voluntariado e engajamento comunitário, visando promover uma cultura de responsabilidade social e comprometimento com o bem-estar coletivo.

3.5. Valorização da Diversidade

Na empresa, temos o compromisso de respeitar e valorizar a diversidade em todas as suas formas. Isso inclui o combate a qualquer tipo de discriminação e práticas inadequadas, conforme estabelecido no nosso Código de Conduta. Acreditamos que a diversidade é uma fonte de riqueza e enriquecimento para a nossa organização, pois permite a construção de um ambiente inclusivo e acolhedor para todos os colaboradores, independentemente de sua origem, etnia, gênero, orientação sexual, religião, idade ou qualquer outra característica pessoal. Estamos comprometidos em manter uma cultura

organizacional que promova a igualdade de oportunidades e o respeito mútuo, a fim de garantir um ambiente de trabalho justo, seguro e saudável para todos.

Acreditamos na importância de estabelecer práticas inclusivas cotidianas que favoreçam a interação entre todas as pessoas em um clima de respeito, diálogo e cooperação. Valorizamos a diversidade como um elemento essencial para a construção de equipes mais criativas, inovadoras e eficazes, que reflitam a sociedade em que vivemos. Para isso, promovemos o apreço pelas diferenças, a criação de ambientes inclusivos, respeitosos e acessíveis, a sensibilização e capacitação continuadas sobre o tema e o compromisso dos líderes e equipes para com a valorização da diversidade. Estamos empenhados em garantir que nossos colaboradores possam ser quem são, sem medo de preconceito ou discriminação, e em criar um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso para todos.

3.6. Gestão Ambiental e Mudanças Climáticas

A Ailog Tecnologia valoriza a preservação do meio ambiente e busca praticar ações que promovam a sustentabilidade em todas as suas atividades.

Para isso, é fundamental que o sistema de gestão ambiental esteja integrado aos demais sistemas de gestão da empresa, visando a melhoria contínua e o alcance dos objetivos estratégicos corporativos.

Além disso, a Ailog Tecnologia reconhece a importância do tema "mudanças climáticas" e se compromete a adotar práticas sustentáveis que contribuam para a mitigação dos impactos ambientais e para a construção de um futuro mais sustentável.

Ailog Tecnologia executa ações e desenvolve projetos com o compromisso de promover:

- A melhoria contínua do seu desempenho ambiental;
- O atendimento a legislação ambiental;
- O uso racional de recursos naturais;
- A conservação de energia, eficiência energética e combate ao desperdício na empresa;
- A adoção de padrões de boa gestão ambiental no desenvolvimento de seus projetos, processos e produtos

- A busca da prevenção da poluição, da redução de resíduos, do reuso e da reciclagem em seus processos, produtos e serviços, quando tecnicamente viáveis e economicamente justificáveis.
- A sensibilização e capacitação dos colaboradores, parceiros e fornecedores quanto às suas responsabilidades com o meio ambiente e atendimento aos requisitos ambientais;
- O estabelecimento de metas e a redução de nossas emissões de gases de efeito estufa por meio do aumento da eficiência energética, da otimização dos processos de transporte e logística e da identificação de novas oportunidades tecnológicas e processuais;
- A avaliação de riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas, bem como a adaptação de seus processos e estratégias aos impactos significativos associados a este tema;
- Incentivo à redução das emissões de GEE associadas ao transporte e logística.

3.7. Gestão sustentável de ambientes saudáveis

A Ailog Tecnologia se compromete a realizar esforços para envolver gestores e colaboradores na condução de iniciativas que contribuam para um ambiente de trabalho mais saudável. Esse processo será dinâmico e evoluirá constantemente.

4. RESPONSABILIDADES

4.1. Diretoria

Garantir a aplicação desta política e zelar pelo cumprimento de seus princípios em todas as suas decisões, apoiando a implantação das iniciativas relacionadas e incentivando a formação de líderes com princípios e valores sustentáveis.

4.2. Gestores

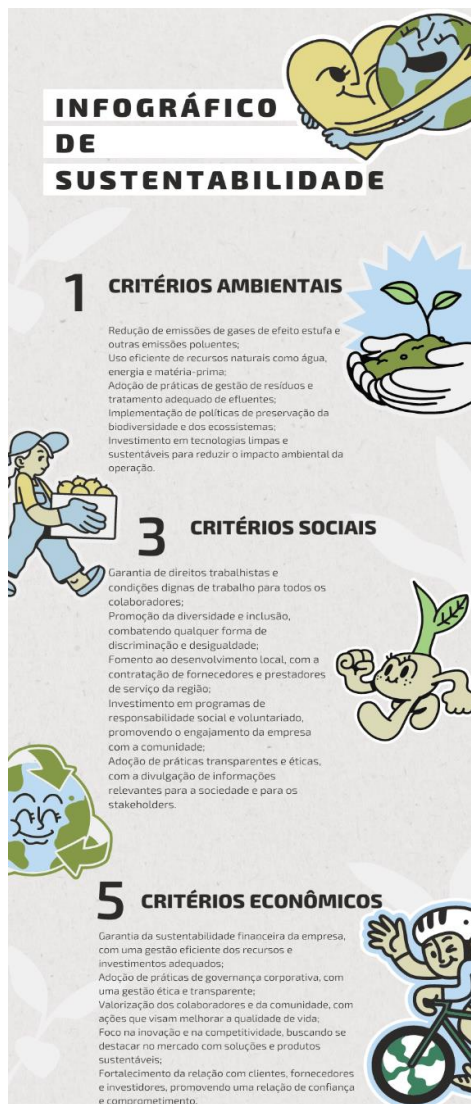
Garantir condições para o engajamento das equipes com os temas de Sustentabilidade e para o cumprimento das diretrizes desta política.

4.3. Colaboradores e demais estruturas corporativas

Cabe a estes, bem como a todos os colaboradores da Ailog Tecnologia, desenvolver suas atividades e responsabilidades para com a empresa respeitando e seguindo as diretrizes previstas nesta Política.

5. ANEXOS

Anexo I- Infográfico de Sustentabilidade 2023.



6. Canais de atendimento emergenciais:

No caso da situação de indisponibilidade, o atendimento contingencial aos clientes será realizado através dos seguintes canais:

- SAC 0800 580-0844 – Atendimento 24horas
- Service Desk: <https://suporte.aiolog.com.br/>

- E-mail: suporte@ailog.com.br, de segunda a sexta-feira das 08hs às 18hs.
- Telefone - Suporte Direct: 55 (16) 2132-6050, de segunda a sexta-feira das 08hs às 18hs.
- Whatsapp - Suporte Direct: 55 (16) 2132-6050, de segunda a sexta-feira das 08hs às 18hs.

A AILOG mantém os contatos das pessoas ou times necessários para dar suporte no uso dos sistemas necessários para recuperar os processos de negócios.